



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม

ที่ อต ๗๕๐๐๑/๑๗๒

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม

๑. เรื่องเดิม

ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) กำหนดให้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none">○ แสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ ๐๒๕○ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๐๒๖

๑. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม ขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

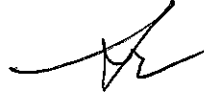
๑. ด้านปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลัง
๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย
๕. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง
๖. ด้านการพัฒนาบุคลากร

๗. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๘. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

รายละเอียดปรากฏตามแบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเห็นควรประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ ออบต.นาชุม เพื่อใช้ประกอบ
หลักฐานการตรวจประเมิน ITA ต่อไป

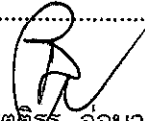


(นางวิลาสินี ดวงจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

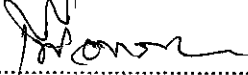
.....
.....



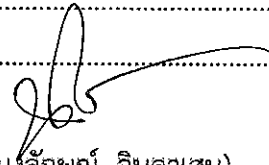
(นายฉัตรฉัตร อ่อนวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



.....
.....

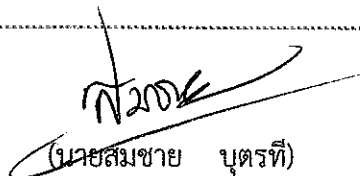


(นางสาวนงลักษณ์ จินตาเสน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม

.....
.....



(นายสมชาย บุตรठी)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม



การดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

งานบริหารงานบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม
อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม

การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม ได้ดำเนินการตามกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ ตั้งแต่ การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษและการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยโดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governace) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย การสรรหาคนดีคนเก่ง การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. นโยบายปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลัง

เป้าประสงค์

ดำเนินการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจและเพียงพอ มีความคล่องตัวการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกส่วนราชการในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม และทบทวนปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานในแผนอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ อำนาจ หน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม

๒. นำหลักสมรรถนะและระบบคุณธรรม มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งด้านการสรรหา การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การเลื่อนขั้น และเลื่อนระดับ การประเมินผลการปฏิบัติงานการวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการ

๓. มีกระบวนการสรรหาคนดี คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กรด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

๔. มีการจัดทำปฏิทินเพื่อวางแผนความก้าวหน้าให้กับบุคลากรทุกตำแหน่ง

๕. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก โดยมีการทำข้อตกลง (MOU) ร่วมกัน

๖. มีการบริหารจัดการเพื่อรักษาไว้ ซึ่งคนดีและคนเก่งขององค์กร

การดำเนินการ

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ และได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม (รายละเอียดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

๒. จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงาน (รายละเอียดตามคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติการ)

๓. จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

๒. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

เป้าประสงค์

สรรหาและเลือกสรรบุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอในการปฏิบัติงานและตรงตามสายงานที่กำหนด

กลยุทธ์

๑. จัดทำประกาศรับสมัครให้ตรงกับสายงานที่กำหนด
๒. ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครให้เป็นไปตามประกาศกำหนด
๓. สรรหาและเลือกสรรบุคลากรอย่างบริสุทธิ์ยุติธรรม

การดำเนินการ

๑. มีการตรวจสอบ ทบทวนอัตรากำลังของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ
๒. เมื่อมีตำแหน่งว่างจะมีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ซึ่งการดำเนินการเป็นรูปแบบคณะกรรมการและคณะทำงานทุกขั้นตอน
๓. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้าทำงานเปิดเผย
๔. ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาทำงานให้เพียงพอตามปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น

๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์

การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมอย่างเท่าเทียม

กลยุทธ์

๑. การประเมินต้องเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด
๒. มีการดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการ
๓. คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนต้องมีอิสระในการแสดงความคิดเห็นภายใต้กรอบที่กำหนดร่วมกัน

การดำเนินการ

๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (รายละเอียดตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม)
๒. มีการดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลั่นกรองผลคะแนนการปฏิบัติงานภายใต้กรอบที่กำหนดร่วมกัน
๓. ตรวจสอบหลักฐานและตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมิน

๔. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและปลูกฝังค่านิยมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร

กลยุทธ์

๑. เพิ่มพูนความรู้ให้กับพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม ด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม
๒. ปลุกจิตสำนึกให้กับพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม ให้เกิดจิตสำนึกในการรักและหวงแหนองค์กร
๓. ยกย่องบุคลากรที่ทำคุณงามความดี หรืออุทิศเวลาให้กับราชการเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการทำงาน

การดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมกับการทำงาน
๒. จัดกิจกรรมปลุกจิตสำนึกให้กับพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูและพนักงานจ้าง นำโดยผู้บริหารขององค์กร ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตให้เป็นวัฒนธรรม
๓. ออกประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และแจ้งเรียนให้บุคลากรทุกคนทราบ
๔. ประกาศยกย่องบุคคลต้นแบบผู้อุทิศตนให้กับทางราชการ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในองค์กร

๕. นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่ง

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้บุคลากรมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นพื้นฐานของข้าราชการที่ดี และเพื่อความก้าวหน้าในสายงานควบคู่ไปกับคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคลที่มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม
๒. การประเมินเป็นรูปแบบคณะกรรมการ
๓. การประเมินนี้สามารถนำไปใช้เพื่อขอรับการประเมินการเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ซึ่งผลการประเมินต้องสอดคล้องกับคำกล่าวที่ว่า “ความรู้คู่คุณธรรม”

การดำเนินการ

๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการครู ที่ขอรับการประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (รายละเอียดตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม)
๒. มีการดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผลงานภายใต้กรอบที่กำหนดร่วมกัน
๓. ตรวจสอบหลักฐานและตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๕. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้เป็นระบบอย่างทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสำเร็จตามเป้าหมาย รวมทั้งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการภายใต้ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม
๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่งตามหลักสมรรถนะ
๓. พัฒนาศักยภาพบุคคลากร โดยเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ เพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง
๔. จัดทำระบบประเมินผลการฝึกอบรมหลังเข้ารับการฝึกอบรม
๕. จัดทำแผนการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๖. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในระเบียบแบบแผนของทางราชการ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของข้าราชการ และนโยบายมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม
๘. พัฒนางานด้านการจัดการองค์ความรู้และพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง
๙. สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพและความก้าวหน้าของทุกตำแหน่ง
๑๐. ส่งเสริมวัฒนธรรมอันดีขององค์กร

การดำเนินการ

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามแผนพัฒนาบุคลากร)
๒. จัดส่งบุคลากรตามสายงานเข้ารับการฝึกอบรม
๓. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร

๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เป้าประสงค์

ส่งเสริมให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพราชการ

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนดำเนินการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ เช่น การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น
๒. จัดทำแบบเสนอผลงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

การดำเนินการ

๑. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการบริหารส่วนตำบลนาขุม ให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น (รายละเอียดตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม)
๒. มีการดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาผลงานภายใต้กรอบที่กำหนดร่วมกัน
๓. นำผลการประเมินเสนอคณะกรรมการ ก.อบต.จังหวัดอุดรดิตถ์ เพื่อขอรับความเห็นชอบและแต่งตั้งเพื่อเลื่อนระดับ

๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์

เสริมสร้างความมั่นคง ชีวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี และพึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงานให้
สิ่งจูงใจ ผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่ดีในการ
ทำงาน ตามความจำเป็นและเหมาะสมเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้าง
ความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ

กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๓. ยกย่องบุคลากรที่เป็นคนเก่ง คนดี มีความทุ่มเทเสียสละและทำคุณประโยชน์ให้แก่

องค์กร

๔. ปรับปรุงระบบสวัสดิการที่บุคลากรมีสิทธิจะได้รับอย่างครอบคลุมทั่วถึงกันและยั่งยืน
๕. ดูแลสิทธิสวัสดิการให้แก่บุคลากรอย่างเต็มที่
๖. จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความสามัคคี เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานอย่าง
สม่ำเสมอ โดยให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมทั้งร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแสดงความคิดเห็นและร่วมรับผิดชอบ

การดำเนินการ

๑. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ดีขึ้น
๒. วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงานอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานและ
เพียงพอในการใช้งาน
๓. จัดทำโครงการอบรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ซึ่งสามารถนำความรู้ไป
ใช้ในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น สามารถสร้างงานสร้างรายได้เสริมให้กับบุคลากร (โครงการฝึกอบรม
พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง)
๔. จัดทำโครงการสถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงาน (เพื่อดำเนินกิจกรรม ๕ ส.
ในสถานที่ทำงาน ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้สะอาด อยู่เสมอ)
๕. จัดกิจกรรมออกกำลังกายทุกวันพุธ เพื่อสานสัมพันธ์ในองค์กร เสริมสร้างความ
สามัคคี และเพื่อสุขภาพที่ดีของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม นำโดยคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้จัดทำกิจกรรม การส่งเสริมและพัฒนาด้านค่านิยมขององค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้พนักงานของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม ตำบลนาขุม อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี




๑) หน่วยงาน

- ๑) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๒) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๓) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๔) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๕) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๖) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๗) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๘) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๙) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๑๐) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๑๑) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๑๒) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๑๓) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๑๔) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๑๕) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๑๖) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๑๗) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๑๘) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๑๙) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๒๐) หน่วยงานต้นสังกัด

๒) หน่วยงาน

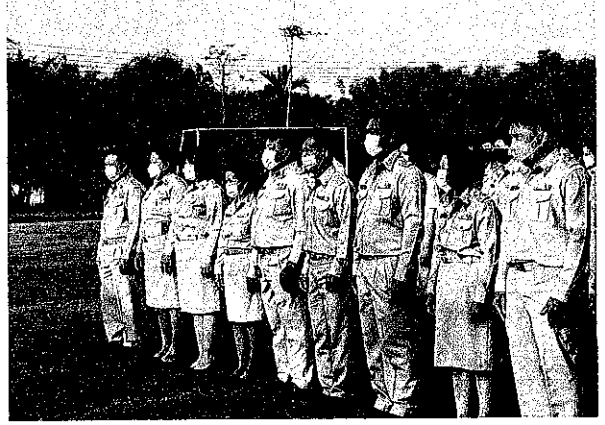
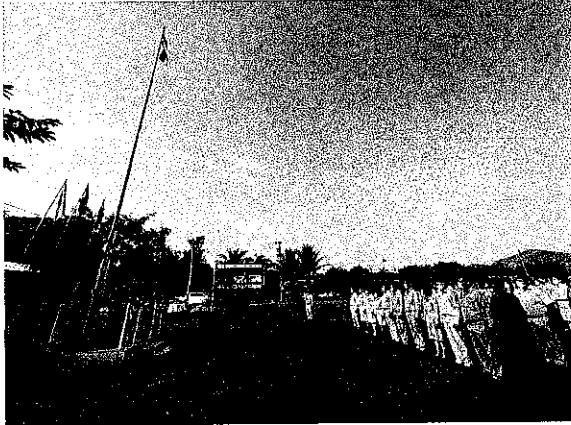
- ๑) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๒) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๓) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๔) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๕) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๖) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๗) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๘) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๙) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๑๐) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๑๑) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๑๒) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๑๓) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๑๔) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๑๕) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๑๖) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๑๗) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๑๘) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๑๙) หน่วยงานต้นสังกัด
- ๒๐) หน่วยงานต้นสังกัด

กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ขอเชิญผู้บริหารส่วนตำบลนาขุม นำโดยคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้จัดพิธีเสวนา การอบรมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนา องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม ครบรอบ ๒๕ ปี โดยมีผู้บริหารส่วนตำบลนาขุม นำโดยนายประจักษ์ วัฒนศิริ เป็นประธานในพิธี ณ ห้องประชุมส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม นำโดย นายสมชาย บุตรีที่ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาขุม พร้อมผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างเหมาบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม ร่วมเข้าแถวเคารพธงชาติ หน้าเสาธง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม เพื่อร่วมใจกันสำนึกคุณ ชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และเพื่อเสริมสร้างความสามัคคีปรองดอง ของหมู่คณะ

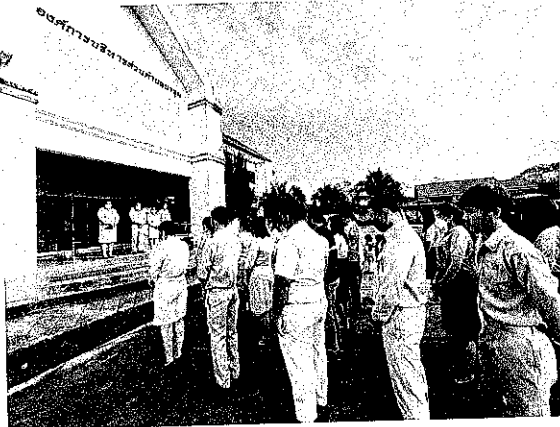


- ๑) เข้ามาฝึก
- ๒) เข้าร่วมด้าน
- ๒.๑) ประสิทธิภาพ
 - ๒.๒) สภากาแฟ
 - ๒.๓) สภากาแฟ
 - ๒.๔) ศาลาทางเศรษฐกิจ
 - ๒.๕) การบริการชุมชน
 - ๒.๖) สินค้า OTOP
 - ๒.๗) สถานที่สำคัญ/แหล่งท่องเที่ยว
- ๓) เข้ามาร่วม
- ๓.๑) วิสัยทัศน์
 - ๓.๒) แผนยุทธศาสตร์
 - ๓.๓) โครงสร้างส่วนราชการ
 - ๓.๔) สภากาแฟ
 - ๓.๕) แผนงบประมาณ
 - ๓.๖) งบประมาณ
 - ๓.๗) หน่วยงานราชการ
 - ๓.๘) หน่วยงานราชการ
 - ๓.๙) หน่วยงานราชการ
 - ๓.๑๐) หน่วยงานราชการ
 - ๓.๑๑) หน่วยงานราชการ
 - ๓.๑๒) หน่วยงานราชการ
 - ๓.๑๓) หน่วยงานราชการ
 - ๓.๑๔) หน่วยงานราชการ
 - ๓.๑๕) หน่วยงานราชการ
 - ๓.๑๖) หน่วยงานราชการ
 - ๓.๑๗) หน่วยงานราชการ
 - ๓.๑๘) หน่วยงานราชการ
 - ๓.๑๙) หน่วยงานราชการ
 - ๓.๒๐) หน่วยงานราชการ

เข้าแถวเคารพธงชาติ หน้าเสาธง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม

๓) เข้ามาฝึก เวลา 08.00 น. (7 กุมภาพันธ์ 2565) องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม โดยนายสมชาย บุตรีที่ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาขุม พร้อมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าแถวเคารพธงชาติ หน้าเสาธง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม เพื่อร่วมใจกันสำนึกคุณ ชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และเพื่อเสริมสร้างความสามัคคีปรองดอง ของหมู่คณะ

พร้อมมอบนโยบายการปฏิบัติงานให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้าง
 เหมาบุคคล ในการดำรงตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนและการดำเนินการตามนโยบาย
 การบริหารทรัพยากรบุคคลของนายสมชาย บุตรีที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม หลังจากประกาศไว้
 เมื่อครั้งแถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม ทั้งนี้ก็เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม
 จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประมวลจริยธรรม



- ๑) นำหลัก
- ๑) เหมากับส่วน
- ๑) ประสิทธิภาพ
- ๑) สภาทั่วไป
- ๑) สภาพิเศษ
- ๑) สภาเกษตรกร
- ๑) สภาเยาวชน
- ๑) สภา OTOP
- ๑) สถานที่สำคัญแห่งท้องถิ่น
- ๑) เหมากับชน
- ๑) วิสัยทัศน์
- ๑) แผนยุทธศาสตร์
- ๑) โครงสร้างส่วนราชการ
- ๑) อำนาจหน้าที่
- ๑) แผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๑) งบประมาณ
- ๑) กองทุนสวัสดิการชุมชนส่วนตล
- ๑) โรงเรียนบริหารส่วนตล
- ๑) ศูนย์ส่งเสริมวิสาหกิจ
- ๑) แผนการวิสาหกิจ
- ๑) รายงานผลการปฏิบัติงาน
- ๑) สรุปผลการวิสาหกิจประจำ
- ๑) เดือน
- ๑) ประสิทธิภาพ
- ๑) ความสำเร็จ
- ๑) แผนการดำเนินงานประจำปี
- ๑) งบประมาณประจำปี
- ๑) แผนปฏิบัติการประจำปี
- ๑) แผนปฏิบัติการประจำปี
- ๑) การประเมินผล
- ๑) งบประมาณประจำปี (ITA)
- ๑) มาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ๑) มาตรฐานการให้บริการ
- ๑) ประสิทธิภาพ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม พร้อมผู้บริหาร มอบนโยบายการปฏิบัติงานให้กับพนักงานส่วนตล พนักงานจ้าง



วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2565 นายสมชาย บุตรีที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม พร้อมผู้บริหาร มอบนโยบายการปฏิบัติงานให้กับพนักงานส่วนตล พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม

