



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้ประกาศราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยได้มีการกำหนดเป้าหมาย การพัฒนาประเทศให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดให้ภาครัฐต้องมีความที่เหมาะสมกับ บทบาท ภารกิจ ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง มีความโปร่งใส ปลอดภัยและประเพณีนิยม ประกอบกับแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ได้มีการกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมุ่งเน้นในการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถดึงดูด รักษา จูงใจ ผู้มีความรู้ ความสามารถสูง และส่งเสริมการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม จึงได้มีการกำหนดนโยบายในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑ ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมถึงการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับความเป็นและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม

- มีการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือปรับเปลี่ยนหน้าที่ มอบหมายงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม

๒. ด้านการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- การคัดเลือกบุคคลที่เข้ารับการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนตำแหน่ง จะยึดถือ ความรู้ ความสามารถ ประโยชน์สูงสุด และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้

- องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุมอาจคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลโดยไม่ต้องดำเนินการสอบแข่งขันได้ในกรณีที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) กำหนดให้คัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการในกรณีมีเหตุพิเศษได้

- กรณีอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.)กำหนด

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม ให้สอดคล้องกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจงานของหน่วยงาน
- ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักสูตรต่าง ๆ
- จัดกิจกรรม โครงการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาขุมประจำปี ให้สอดคล้องกับผลการสำรวจความต้องการและสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน
- ส่งเสริมบุคลากรให้พัฒนาตนเองในหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน และแหล่งความรู้อื่นๆ
- ส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ในการพัฒนาบุคคล

๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- จัดให้มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบและยึดถือปฏิบัติ
- จัดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานจาก หัวหน้าสำนัก/ ผู้อำนวยการกอง ทุกส่วนราชการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้
- นำผลการประเมินการปฏิบัติราชการมาเป็นข้อมูลในการจัดกิจกรรม โครงการ อบรมหรือส่งไปอบรม เพื่อให้ได้รับความรู้ ข้อบกพร่อง และแนวทางการพัฒนา

๕. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- สนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุง ศาสนาและศิลปวัฒนธรรมของท้องถิ่น งานจิตอาสา บำเพ็ญสาธารณประโยชน์
- จัดให้มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน เช่น ประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ประกาศนโยบายกำกับองค์กรที่ดี ประกาศเจตนารมณ์ป้องกันการทุจริต ข้อบังคับจรรยาข้าราชการ ประมวลจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติ
- จัดกิจกรรม โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม กับการทำงาน ประจำปี เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม สร้างจิตสำนึกที่ดี การรักษาวินัย ป้องกันการทุจริต และประพฤตินิยมของเจ้าหน้าที่
- มอบหมายให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นกำกับ ดูแล บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิด วินัยไม่ร้ายแรงในชั้นว่ากล่าวตักเตือนหรือทำบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษรแล้วเสนอ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๖. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
- ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้เข้ารับการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๗. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ สถานที่อยู่เวรยาม สถานที่ออกกำลังกาย สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ สถานที่ทำงาน รวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ ในหน่วยงาน
- จัดให้มีประกาศนโยบายด้านความปลอดภัยอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน และส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบาย เช่น การออกกำลังกาย การตรวจสุขภาพประจำปี กิจกรรม ๕ ส. กิจกรรมนันทนาการต่าง ๆ

จึงประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสมชาย บุตรดี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม