



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี

สำนักปลัด

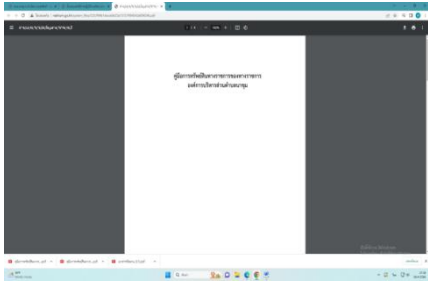
จัดทำโดย

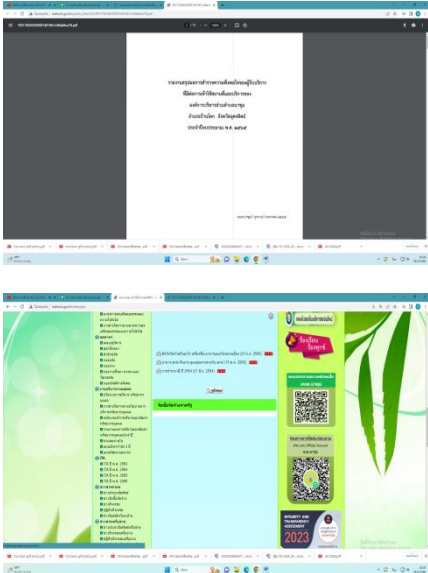
(งานบริหารงานบุคคล)  
องค์การบริหารส่วนตำบลนาชุม


**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุตรดิตถ์**

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาขุม ได้ดำเนินการวิเคราะห์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินฯ

โดย อบต.นาขุม ได้ขับเคลื่อนมาตรการ/แนวทางที่จะดำเนินการ เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินฯในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีรายละเอียดผลการดำเนินการเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘ ดังนี้

วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน
<b>ประเด็นที่ ๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</b>			
๑. จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ	กองคลัง งานพัสดุ	๑. อบต.นาขุม จัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๒. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในเว็บไซต์ของ อบต.นาขุม ๓. ประชาสัมพันธ์ ทำความเข้าใจเกี่ยวกับแบบฟอร์มการกรอก การขออนุญาต การยืม-การคืน ให้พนักงานทราบและถือปฏิบัติเพื่อให้ง่ายต่อการปฏิบัติงาน	<p><b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b></p> <p>โดยมีการจัดทำคู่มือการยืมทรัพย์สินของทางราชการพร้อมทั้งประกาศประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ ของ อบต.นาขุม เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก</p> <p><a href="http://www.nakhum.go.th/view_detail.php?boxID=๕๒๖๔&amp;id=๒๗๘๙๔๐">http://www.nakhum.go.th/view_detail.php?boxID=๕๒๖๔&amp;id=๒๗๘๙๔๐</a></p> 

วิธีการนำผลวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน
<p>๒. จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ ณ จุดบริการและ บนหน้าเว็บไซต์ อบต.นาขุม</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>๑. อบต.นาขุม ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ ณ จุดบริการและบนหน้าเว็บไซต์ อบต.นาขุม ๒. อบต.นาขุม ออกแบบความพึงพอใจโดยเปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ เข้าแสดงความคิดเห็นและนำมา ปรับปรุงการให้บริการ ๓. อบต.นาขุม ปรับปรุงให้บริการและการดำเนินให้ความ โปร่งใสเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น และนำไปปฏิบัติ ๔. อบต.นาขุม ดำเนินการรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ ในการให้บริการ</p>	<p><b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b> โดยจัดรายงานผลสรุปประเมินความพึง พอใจในการให้บริการ และได้ประกาศ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ อบต.นาขุม</p> 

วิธีการนำผลวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ/ผู้ที่เกี่ยวข้อง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผลการดำเนินงาน
<p>๓.จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>๑. อบต.นาขุม จัดทำประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๒. อบต.นาขุม จัดกิจกรรมโดยผู้บริหารให้นโยบาย (No Gift Policy) ให้ความสำคัญกับข้าราชการพนักงานภายในองค์กร ให้ทราบถึงความสำคัญ การปฏิบัติตัว รวมทั้งการรายงานตามแบบรายงานที่กำหนด</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์นโยบาย (No Gift Policy) การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในเว็บไซต์ของ อบต.นาขุม</p> <p>๔. อบต.นาขุม จัดทำ คำสั่ง เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการ อำนวยการติดตามและกำกับดูแลและคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>๕. อบต.นาขุม แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ita ของหน่วยงาน</p>	<p><b>ดำเนินการแล้วเสร็จ</b></p> <p>โดยมีการดำเนินการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศเจตนารมณ์โดยบริหารสูงสุดคนปัจจุบันเป็นการประกาศประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘</li> <li>- จัดกิจกรรมขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๗ โดยผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตาม พร้อมทั้งสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามเจตนารมณ์ มีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๖๖ คน</li> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมทางเว็บไซต์</li> </ul>  <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดง QR code แบบวัด ETI บนเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาส มีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน</li> </ul>

## ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน

จากข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีคะแนนเฉลี่ย ๙๒.๗๙ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ “ผ่าน” แต่ก็ยังมีตัวชี้วัด คะแนนไม่ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน)

สำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามมาตรการฯ ของส่วนราชการต่าง ๆ ภายในสำนักงาน ป.ป.ช. ประกอบกับข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กับ ๒๕๖๘ สรุปได้ดังนี้

ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	เปลี่ยนแปลง
		คะแนน ITA	คะแนน ITA	
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๕๖	๙๗.๒๑	๒.๓๕
๒	การใช้งบประมาณ	๙๘.๘๙	๙๘.๐๒	-๐.๘๗
๓	การใช้อำนาจ	๙๘.๘๙	๙๙.๔๕	๐.๕๖
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐.๐๐	๙๓.๔๙	-๖.๕๑
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๗๘	๙๖.๗๐	-๓.๐๘
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๖๗	๙๖.๕๙	-๑.๐๘
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๖๗	๙๔.๘๗	-๒.๘๐
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๐.๑๔	๙๔.๓๙	๑๔.๒๕
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๒.๑๔	๘๘.๒๘	-๓.๘๖
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๙๒.๔๒	-๗.๕๘
คะแนนเฉลี่ย		๙๖.๔๗	๙๔.๑๔	๒.๓๓